



Programa de Capacitação em

Gestão de Pessoas e Equipes

Lavras/MG

Rehagro 
ensino

Programa de Capacitação em Gestão de Pessoas e Equipes

Lavras/MG

O Programa de Capacitação em Gestão de Pessoas e Equipes atua sobre a principal força do sistema de produção: as pessoas. Para isso trabalhamos habilidades de comunicação, liderança, administração do tempo, organização e planejamento de rotinas e tarefas. Durante os encontros são explorados casos reais, por meio de dinâmicas e atividades com auxílio de ferramentas e planilhas. O curso proporciona uma transformação pessoal e prepara os participantes para os desafios diários de liderança.

Público alvo:

- pessoas que lidam com pessoas;
- proprietários e colaboradores de empresas ligadas ao segmento agroveterinário;
- produtores rurais, gerentes e colaboradores;
- técnicos e estudantes de ciências agrárias.

Diferenciais do programa:

- conhecimento aplicado e comprovado;
- estudos de casos com dados reais;
- exercícios práticos para aplicação no seu negócio;
- linguagem aplicada à realidade dos participantes;
- dinâmicas e atividades em grupo.

Resultados esperados:

- propiciar o entendimento da gestão de pessoas;
- aperfeiçoar habilidades de comunicação;
- aumentar a capacidade de liderar pessoas;
- aplicar ferramentas comprovadas de gestão de pessoas;
- melhorar a gestão de tempo e de processos;
- motivar a equipe a contribuir com o seu melhor.

Formato do curso:

12 encontros mensais de 2 dias, (sextas-feiras de 13h às 20h e sábados de 08h às 18h).

Programa do curso:

Módulo 1 - 09 e 10 de novembro de 2018

Autoconhecimento:

- influência das experiências pessoais na forma de pensar;
- inferências (conclusões deduzidas): o que são e como utilizá-las bem;
- inteligência emocional: habilidade em gerenciar as emoções;
- análise e identificação dos diferentes perfis comportamentais.

Módulo 2 - 07 e 08 de dezembro de 2018

Perfil comportamental e sistema representacional - gestão motivacional:

- perfil comportamental e sistema representacional;
- fatores internos e externos de motivação.

Módulo 3 - 25 e 26 de janeiro de 2019

Comunicação, assertividade, feedback, desenvolvimento interpessoal

Comunicação, assertividade, feedback, desenvolvimento interpessoal:

- comunicação, Assertividade e Feedback;
- desenvolvimento interpessoal, janela de JOHARI.

Módulo 4 - 22 e 23 de fevereiro de 2019

Ferramentas gerenciais:

- organograma, descrição de cargos, agenda macro, regulamento interno, por que 5, matriz de preferência, check list, anomalias, auditoria, reuniões e gestão à vista.

Módulo 5 - 22 e 23 de março de 2019

Direitos e deveres do colaborador e da empresa:

- direitos e deveres do colaborador e da empresa;
- legislação e coletiva de trabalho;
- acordo coletivo de trabalho;
- relação de trabalho x relação de emprego;
- contratação CLT e Contratação de autônomo;
- informações relevantes do contratante.
- direito Trabalhista.

Módulo 6 - 12 e 13 de abril de 2019

Desenvolver a si mesmo e aos outros:

- habilidades e competências para alcance de resultados.

Módulo 7 - 10 e 11 de maio de 2019

Ampliar visão do MKT, ferramentas de MKT, como o MKT auxilia o negócio. recrutamento e Seleção:

- marketing e Marketing Pessoal;
- como o marketing pode alavancar o negócio;
- ferramentas de MKT;
- análise de macro e micro ambiente;
- matriz BCG;
- ciclo de Vida de Produto;
- plano de MKT;
- recrutamento;
- seleção e contratação de pessoas.

Módulo 8 - 14 e 15 de junho de 2019

Planejar e gerenciar:

- objetivos do negócio e norteadores;
- oportunidades e ameaças, pontos fortes e fracos. Indicadores e metas;
- pessoas, Processos e Resultados.

Módulo 9 - 12 e 13 de julho de 2019

Liderança - Liderança e gestão de tempo:

- habilidades e Competências de Liderança.

Módulo 10 - 09 e 10 de agosto de 2019

Gerenciar com eficácia:

- 7 hábitos de pessoas eficazes e 8 estilos de liderança;
- habilidades de administração de Tempo;
- avaliação individual de maturidade com base no conhecimento.

Módulo 11 - 30 e 31 de setembro de 2019

5S / Desenvolver pessoas, avaliação de desempenho:

- ferramentas para a busca de Qualidade Total = 5 "S";
- plano de desenvolvimento da equipe, colaboradores;
- ferramentas de avaliação.

Módulo 12 - 04 e 05 de outubro de 2019

Resultados e planos:

- depoimentos de alunos e ex-alunos;
- resultados e planos;
- reflexão da turma: o que mudou e qual o compromisso para o futuro.

Visando o aperfeiçoamento e o cumprimento do programa do curso, o Rehagro poderá alterar conteúdo, corpo docente e/ou inverter a ordem de aulas, desde que não haja ônus financeiro para o aluno, nem redução da carga horária total.

1170 Alunos Matriculados

36 Turmas Formadas

6 Estados Brasileiros

Avaliações

9,3

Nota média da aula

9,5

Aplicabilidade do curso

99%

dos alunos indicariam o curso a um amigo.

Depoimento de Ex-Aluno:



"O curso foi sensacional para o meu desenvolvimento pessoal e profissional. Desenvolvi aptidões e habilidades que me possibilitaram criar ferramentas de gestão adequadas à realidade do nosso negócio. Quebrei paradigmas e me descobri capaz de liderar e motivar minha equipe. A gestão de pessoas passou a ser um diferencial no meu negócio."

Maria Thereza Rezende, Zootecnista, Consultora em Gestão de Pessoas da Fazenda Terra do Leite (TDL) Editora Assistente da Revista Leite Integral

Mais informações:

www.rehagro.com.br - rehagro@rehagro.com.br - (31) 3343-3800

Realização:

Rehagro
ensino

Outras empresas do Grupo Rehagro:

Rehagro
ensino

Rehagro
consultoria

ideagri

3r lab

campeira
sustentabilidade no campo

Rehagro
pesquisa